

Processo Seletivo

Recrutamento e seleção

ETAPAS:

1. Definição da necessidade

Primeiramente é definida a necessidade da empresa, com o objetivo de determinar o perfil desejado para vaga. A coordenação irá apontar qual o perfil ideal do candidato para vaga estipulada, com base nas responsabilidades que a função exige.

2. Prospecção de candidatos

Para a segunda etapa, é realizada a divulgação da vaga com as informações específicas e o perfil desejado do candidato.

3. Triagem

Nessa etapa, é realizada a triagem dos currículos e a escolha dos candidatos que possuem o perfil da vaga para seguirem no processo seletivo. Portanto é analisada algumas informações como histórico de trabalho e suas experiências, habilidades e competências, moradia (distância da moradia até o trabalho), entre outros.

4. Entrevista inicial

Logo após a seleção dos currículos que irão seguir no processo, é realizado o convite do candidato para uma entrevista inicial. Nessa etapa, a coordenadora da instituição que é psicóloga, realiza uma análise do perfil comportamental diante das informações que o candidato formalizou no currículo. Essa entrevista é realizada pessoalmente.

5. Análise técnica

Nessa etapa é realizada uma análise mais detalhada do candidato de acordo com as respostas obtidas na entrevista inicial.

6. Entrevista decisória

Essa fase é a de escolha entre os últimos candidatos ideais para ocupação da vaga. Nessa etapa também, a coordenadora checa a veracidade de todas as informações fornecidas diante das entrevistas, e toma sua decisão para vaga.

7. Noticiar o candidato escolhido

Nesse processo, é solicitado ao candidato os documentos necessários para sua admissão, assim como o exame médico admissional que é fundamental. Nessa fase, também é aplicado o treinamento e capacitação do novo empregado diante das funções que irá exercer na instituição, auxiliando na familiarização dele com a cultura e as rotinas do local de trabalho.